

## Tytuł: Kompleksowe wdrożenie enova365 w organizacji NGO – efektywność i zgodność z przepisami

### Wdrożone moduły - enova365

- Kadry Płace
- Projekty

### Wdrożenie zostało zrealizowane przez:

*Komputronik Biznes Sp. Z o.o.*

*Firma specjalizuje się w kompleksowych wdrożeniach systemów ERP enova365, w tym w organizacjach o charakterze fundacyjnym i projektowym. Zakres usług obejmuje analizę przedwdrożeniową, konfigurację, migrację danych, testy, uruchomienie produkcyjne, szkolenia oraz wsparcie powdrożeniowe.*



### O Kliencie

- Branża: Organizacja pozarządowa
- Wielkość firmy: Średnia organizacja realizująca projekty społeczne i grantowe
- Kluczowi odbiorcy: Osoby z niepełnosprawnościami, beneficjenci projektów społecznych



*Stowarzyszenie na Tak to organizacja pozarządowa działająca na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz ich rodzin. Misją Stowarzyszenia jest wspieranie integracji społecznej, edukacji i aktywizacji zawodowej osób wymagających szczególnej opieki. Organizacja realizuje liczne projekty finansowane ze środków publicznych i grantów, co wymaga precyzyjnego zarządzania budżetami, rozliczeniami oraz dokumentacją kadrowo-płacową. Struktura Stowarzyszenia obejmuje wiele jednostek organizacyjnych, w których zatrudnieni są pracownicy na różnych typach umów – od umów o pracę po umowy cywilnoprawne. Dynamiczny rozwój działalności oraz rosnące wymagania formalne sprawiły, że dotychczasowe rozwiązania oparte na rozproszonych systemach i arkuszach kalkulacyjnych były niewystarczające. Klient potrzebował narzędzia, które zapewni pełną zgodność z przepisami, automatyzację procesów oraz integrację z systemami zewnętrznymi, aby móc skupić się na realizacji swojej misji społecznej.*

## Przed wdrożeniem

Dotychczasowe rozwiązanie w Stowarzyszeniu na Tak opierało się na rozproszonych narzędziach – głównie arkuszach kalkulacyjnych i prostych aplikacjach, które nie były ze sobą zintegrowane. Dane kadrowe, płacowe i finansowe były przechowywane w różnych miejscach, co utrudniało ich bieżącą aktualizację i kontrolę. Brak centralnej bazy danych powodował ryzyko błędów, opóźnień w raportowaniu oraz trudności w analizie kosztów projektowych.

Ograniczenia poprzedniego rozwiązania były znaczące. Procesy kadrowo-płacowe realizowano manualnie, co wymagało dużego nakładu pracy i zwiększało ryzyko pomyłek. Naliczanie wynagrodzeń, rozliczenia z ZUS i US oraz przygotowywanie deklaracji podatkowych odbywały się w sposób czasochłonny, bez automatyzacji. Raportowanie kosztów osobowych w kontekście projektów i grantów było skomplikowane, a integracja z systemami zewnętrznymi – praktycznie niemożliwa.

Proces podejmowania decyzji o zakupie systemu ERP enova365 wynikał z potrzeby usprawnienia obsługi kadrowo-płacowej i raportowania w kontekście realizowanych projektów. Organizacja poszukiwała rozwiązania, które pozwoli na centralizację danych, automatyzację kluczowych procesów oraz zapewni zgodność z obowiązującymi przepisami prawa pracy, podatkowymi i ubezpieczeniowymi.

Priorytety Klienta były jasno określone: pełna automatyzacja procesów kadrowo-płacowych, integracja z systemami bankowymi i instytucjami publicznymi (ZUS, PPK, platformy podatkowe), a także możliwość generowania raportów finansowych i zarządczych w sposób szybki i bezbłędny. Kluczowym celem było stworzenie rozwiązania, które nie tylko usprawni bieżącą pracę, ale również zapewni skalowalność i bezpieczeństwo danych w długiej perspektywie.

## Wyzwania i efekty wdrożenia

Przebieg wdrożenia:

Analiza przedwdrożeniowa

Na tym etapie przeprowadzono szczegółowy audyt procesów kadrowych, płacowych i finansowych w Stowarzyszeniu. Zidentyfikowano kluczowe potrzeby, ograniczenia dotychczasowych rozwiązań oraz wymagania prawne i organizacyjne, aby przygotować optymalny plan wdrożenia.

Konfiguracja i parametryzacja

System enova365 został dostosowany do specyfiki działalności Stowarzyszenia poprzez konfigurację modułów Kadry, Płace i Raportowanie. Ustalono parametry związane z

Autoryzowany Partner

**enova365**  
dla biznesu

naliczaniem wynagrodzeń, obsługą umów oraz integracją z projektami i budżetami.

#### Migracja danych

Przeprowadzono przeniesienie danych kadrowych, płacowych i historycznych z poprzednich systemów oraz arkuszy do enova365. Proces obejmował weryfikację poprawności danych i ich zgodności z nową strukturą systemu.

#### Testy funkcjonalne i integracyjne

Przed uruchomieniem produkcyjnym wykonano testy wszystkich modułów, aby upewnić się, że działają zgodnie z wymaganiami. Sprawdzono również integracje z systemami bankowymi, ZUS, PPK oraz platformami podatkowymi.

#### Uruchomienie produkcyjne

System został wdrożony w środowisku produkcyjnym i udostępniony użytkownikom do pracy operacyjnej. Zapewniono stabilność działania oraz zgodność z przepisami prawa pracy, podatkowymi i ubezpieczeniowymi.

#### Szkolenia użytkowników

Przeprowadzono szkolenia dla zespołu Stowarzyszenia, obejmujące obsługę modułów, generowanie raportów oraz realizację procesów kadrowo-płacowych. Dzięki temu użytkownicy mogli szybko i efektywnie korzystać z nowych funkcjonalności.

#### Wsparcie powdrożeniowe

Po wdrożeniu zapewniono bieżące wsparcie techniczne i merytoryczne, w tym pomoc w rozwiązywaniu problemów oraz aktualizacje systemu. Partner monitorował działanie enova365, aby zagwarantować jego pełną efektywność i zgodność z regulacjami.

#### Rozwiązanie problemów:

*Wdrożenie systemu enova365 pozwoliło na pełną integrację danych kadrowo-płacowych z modułami finansowo-księgowymi, co wyeliminowało konieczność ręcznego przenoszenia informacji między różnymi narzędziami. Dzięki automatyzacji naliczania wynagrodzeń proces przygotowania list płac stał się szybki i bezbłędny, a rozliczenia z ZUS i Urzędem Skarbowym odbywają się w sposób zautomatyzowany, zgodny z obowiązującymi przepisami. System umożliwia również generowanie raportów kadrowych, płacowych i finansowych w różnych formatach, co znacząco skróciło czas przygotowania analiz i poprawiło kontrolę kosztów w projektach. Centralizacja danych zwiększyła przejrzystość procesów i ograniczyła ryzyko błędów, zapewniając jednocześnie bezpieczeństwo informacji.*

## Korzyści po wdrożeniu

- Operacyjne:

*Automatyzacja naliczania prac i raportowania, skrócenie czasu przygotowania dokumentów, centralizacja danych*

- Strategiczne:

*Lepsza kontrola kosztów osobowych w projektach, możliwość szybkiego raportowania odchyleń względem budżetu.*

- Długoterminowe:

*Skalowalność systemu, możliwość integracji z kolejnymi platformami, oszczędność czasu i kosztów.*

*Wypowiedź osoby decyzyjnej lub innej osoby po stronie Klienta*

II

*System enova365 spełnia wymagania funkcjonalne i organizacyjne Stowarzyszenia oraz wspiera bieżącą realizację procesów operacyjnych i finansowych.*

**Filip Gruszczyński**

Członek Zarządu Stowarzyszenia  
na Tak

*Wypowiedź osoby decyzyjnej lub innej osoby po stronie Partnera*

II

*" „Wdrożenie systemu enova365 w Stowarzyszeniu na Tak było dla nas wyjątkowym projektem ze względu na specyfikę organizacji i jej misję społeczną. Kluczowym wyzwaniem było zapewnienie pełnej zgodności z przepisami prawa pracy i podatkowymi, przy jednoczesnym dostosowaniu systemu do obsługi projektów finansowanych z grantów. Dzięki ścisłej współpracy z zespołem Klienta udało się przeprowadzić kompleksową analizę, migrację danych i integrację z systemami zewnętrznymi, co pozwoliło na znaczną automatyzację procesów kadrowo-płacowych. Efektem jest rozwiązanie, które nie tylko usprawnia codzienną pracę, ale również wspiera strategiczne zarządzanie kosztami w projektach. "*

II

**Marta Dzikowska**

ERP/BPS Solutions Product Manager, Komputronik Biznes

Poznań, 15.12.2025

Autoryzowany Partner

**enova365**  
dla biznesu