



Wdrożenie enova365

Automatyzacja Kadr i Płac dla Grupy OZE

WeDo IT.

Profil klienta i Zakres Wdrożenia



O Kliencie

Międzynarodowa grupa kapitałowa z branży odnawialnych źródeł energii (OZE), prowadząca działalność deweloperską, budowlaną oraz serwisową farm fotowoltaicznych i biogazowni.



Zakres Projektu

Wdrożeniem objęto trzy spółki z grupy działające na terenie Polski, pełniące różne role operacyjne i wspierające.



Charakterystyka Grupy

- Rozproszona struktura projektowa.
- Duża liczba realizowanych projektów.
- Różnorodne formy zatrudnienia (etat, umowy cywilnoprawne, B2B).
- Centralizacja obsługi kadrowo-płacowej w ramach centrum usług wspólnych.

Sytuacja przed wdrożeniem

Obsługa kadrowo-płacowa była realizowana w modelu outsourcingowym przez biuro rachunkowe, z wykorzystaniem zewnętrznego systemu kadrowo-płacowego.

Najważniejsze ograniczenia tego modelu:

- brak wewnętrznej kontroli nad danymi kadrowymi i płacowymi,
- ograniczona dostępność danych zarządczych,
- ręczne przekazywanie danych pomiędzy systemami,
- brak jednolitej ewidencji pracowników B2B,
- rozproszone informacje o czasie pracy, nieobecnościach i umowach,
- utrudnione planowanie dalszego rozwoju struktur HR w Polsce.

Klient podjął decyzję o przejęciu procesów kadrowo-płacowych do struktur wewnętrznych i wdrożeniu systemu ERP, który zapewni zgodność z polskimi przepisami oraz skalowalność rozwiązania.

Cele wdrożenia

Energy Services Polska

05

Cele biznesowe i operacyjne



uruchomienie wewnętrznej obsługi kadr i płac po zakończeniu outsourcingu,



zebranie wszystkich danych kadrowych i płacowych w jednym, spójnym systemie,



usprawnienie i automatyzacja naliczania wynagrodzeń oraz przygotowania deklaracji ZUS i PIT,



obsługa różnych form zatrudnienia (umowy o pracę, umowy cywilnoprawne, B2B) w jednym narzędziu,



skrócenie czasu potrzebnego na przygotowanie zestawień i raportów kadrowo-płacowych.

Cele organizacyjne i jakościowe



uporządkowanie i ustandaryzowanie danych kadrowych oraz płacowych,



ograniczenie ręcznych czynności i ryzyka błędów wynikających z pracy na wielu systemach,



przyspieszenie dostępu do informacji dla działu HR i finansów,



poprawa przejrzystości danych na potrzeby bieżącej kontroli i analiz,

Zakres wdrożenia

Energy Services Polska

05

Wdrożenie objęło moduł Kadry i Płace systemu enova365 w wersji platynowej dla trzech spółek funkcjonujących w jednej bazie systemowej.



pełną ewidencję
danych kadrowych,



obsługę umów o pracę,
umów cywilnoprawnych oraz
współpracowników B2B,



naliczanie list płac
(etatowych, cywilnoprawnych
i dodatkowych),



ewidencję czasu pracy
i nieobecności,



obsługę PPK,



generowanie deklaracji
ZUS i PIT,



obsługę wypłat wynagrodzeń
wraz z eksportem przelewów
do banku,



migrację danych kadrowych
z systemu zewnętrznego,

W ramach wdrożenia skonfigurowano również automatyczne naliczanie wybranych składników wynagrodzeń w oparciu o standardowe algorytmy systemowe, m.in. ryczałtów samochodowych, rozliczeń pracy zdalnej oraz benefitów pozapłacowych.

Wdrożenie zostało zrealizowane głównie w oparciu o standardową funkcjonalność systemu, z minimalną ingerencją w istniejące procesy biznesowe klienta.

Przebieg wdrożenia

Energy Services Polska

Projekt rozpoczął się od szczegółowej analizy przedwdrożeniowej, w trakcie której:

- zmapowano istniejące procesy kadrowo-płacowe,
- określono docelowy model organizacyjny,
- zdefiniowano strukturę uprawnień i centrów kosztów,
- ustalono harmonogram przejęcia obsługi od biura rachunkowego.

Wdrożenie zostało zaplanowane w modelu równoległym – w okresie przejściowym wynagrodzenia były naliczane zarówno w dotychczasowym systemie, jak i w enova365. Pozwoliło to na bezpieczne przejęcie procesu i weryfikację poprawności naliczeń.

Start produkcyjny systemu zaplanowano na I kwartał 2025 roku, po zakończeniu migracji danych, testów oraz szkoleń użytkowników.



Proces postępu wdrożenia

Efekty wdrożenia

Energy Services Polska

Po wdrożeniu enova365 klient uzyskał:



**pełną kontrolę nad procesami
kadrowo-płacowymi
wewnątrz organizacji,**



**jedno, spójne źródło danych
dla HR i finansów,**



**automatyczne naliczanie
wynagrodzeń i deklaracji,**



**możliwość obsługi wielu
spółek i form zatrudnienia w
jednym systemie,**



**uporządkowaną strukturę
kosztową pod rozliczenia
projektowe,**



**przygotowaną platformę
do dalszego rozwoju funkcji
HR.**

Wdrożenie stało się fundamentem do dalszej digitalizacji procesów personalnych w grupie kapitałowej.

Podsumowanie

Energy Services Polska



Przejęcie i Uporządkowanie Procesów

- Przejęcie obsługi kadrowo-płacowej do struktur wewnętrznych
- Uporządkowanie obszaru w jednym spójnym środowisku (enova365)
- Rozwiązanie dla bieżącej pracy HR i dalszego rozwoju



Automatyzacja i Efektywność

- Automatyzacja procesów dzięki centralnej bazie danych
- Istotnie krótszy czas przygotowania zestawień i raportów
- Eliminacja ręcznego łączenia danych z różnych źródeł
- Sprawna obsługa wielu spółek w jednym rozwiązaniu



Stabilny Fundament Rozwoju

- Łatwe dołączanie kolejnych spółek do struktury systemu
- Stabilny fundament rozwoju grupy kapitałowej
- Skalowalność bez konieczności zmiany narzędzia

Opinia Klienta

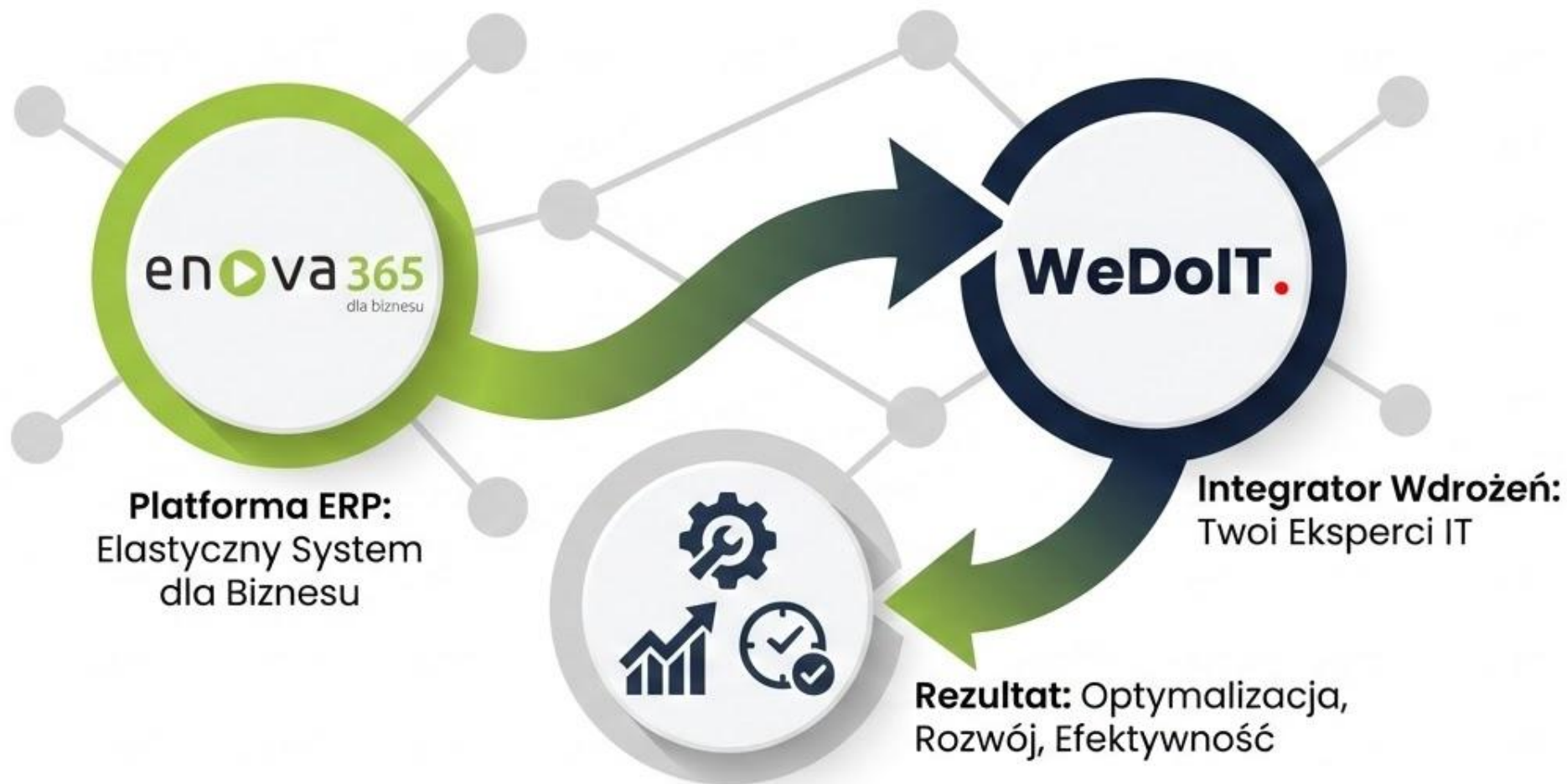


Dzięki wdrożeniu systemu enova365 proces kadrowo-płacowy stał się efektywniejszy w każdym aspekcie. Przede wszystkim posiadamy wszystkie informacje, w tym historyczne, w jednym miejscu, co zdecydowanie skraca czas wykonywania bieżących zadań. Odzyskaliśmy pełną wiedzę i kontrolę nad danymi, dzięki którym jesteśmy w stanie wygenerować rzetelne raporty oraz przygotowywać inne zestawienia takie jak np. symulację kalkulacji list płac na najbliższe miesiące. Mając tak dobre narzędzie pracy oraz profesjonalną opiekę merytoryczną **WeDoIT** realizujemy sprawy kadrowo-płacowe na najwyższym poziomie.

Barbara Markowska
HR Manager

Profesjonalne Wdrożenia Systemów ERP

Partnerstwo dla Twojego Sukcesu



Zapraszamy do kontaktu w sprawie wdrożeń ERP