

Klient

AMPOL-MEROL
Pewny partner Twojego gospodarstwa

Oprogramowanie

enova365
dla biznesu

Wdrożenie

 **KANTATA**

O nas:



Kantata firma specjalizująca się we wdrożeniach oraz obsłudze systemów ERP wspierających zarządzanie przedsiębiorstwem. Pomagamy organizacjom w optymalizacji procesów finansowo-księgowych, kadrowo-płacowych oraz administracyjnych, dostosowując system enova365 do rzeczywistych potrzeb klientów.



O kliencie:



Ampol-Merol to jedna z największych polskich firm działających w branży rolniczej, zatrudniająca ponad 500 pracowników. Od 1992 roku specjalizuje się w dystrybucji środków do produkcji rolnej oraz kompleksowym wsparciu gospodarstw rolnych w całej Polsce. Firma oferuje szerokie portfolio produktów, obejmujące m.in. nawozy, nasiona, środki ochrony roślin oraz usługi skupu zbóż, łącząc sprzedaż z profesjonalnym doradztwem agronomicznym. Dzięki rozbudowanej strukturze organizacyjnej, wieloletniemu doświadczeniu i współpracy z czołowymi producentami, Ampol-Merol skutecznie wspiera rozwój nowoczesnego i efektywnego rolnictwa.



Wyzwanie i cele:



Poprzedni system kadrowo-płacowy nie spełniał oczekiwań działu kadr i płac, a utrzymanie zgodności z obowiązującymi przepisami stawało się coraz bardziej wymagające. Wprowadzanie danych, ich kontrola oraz raportowanie były czasochłonne i obarczone ryzykiem błędów. Wszystkie dane wejściowe były przetwarzane papierowo lub w rozproszonych plikach Excel, co utrudniało spójność i dostępność informacji. Brak jednego, centralnego systemu ograniczał efektywność pracy zespołu oraz wydłużał realizację codziennych procesów kadrowo-płacowych.



- Aktualny i nowoczesny system, który zapewnia zgodność z przepisami.
- Ujednolicony, scentralizowany system gromadzenia, pozyskiwania i przetwarzania danych.
- Automatyzacja procesów

Zakres funkcjonalny:

- Wykorzystane moduły enova365:
- Kadry i Płace,
- Praca hybrydowa
- Workflow,
- Pulpit pracownika,
- Pulpit kierownika,
- Pulpit pracy hybrydowej,
- Pulpit workflow,
- Pakiet Mobilności



Wdrożenie:



W 2014 roku w firmie wdrożono moduł Kadry i Płace systemu **enova365**. W ramach prac wdrożeniowych przeprowadzono kompleksową migrację danych kadrowo-płacowych z systemu SM-BOSS, obejmującą około 1200 kartotek pracowniczych wraz z pełną historią zatrudnienia oraz dane dotyczące

wypłat z lat 2012–2014. Proces naliczania list płac został zintegrowany z obszarem finansowo-księgowym – listy płac były dekretowane bezpośrednio w **enova365**, a gotowe dokumenty polecenia księgowania eksportowane do wykorzystywanego wówczas systemu księgowego.

W latach 2017–2019, decyzją zarządu, organizacja zdecydowała się na konsolidację rozproszonych systemów informatycznych i wdrożenie jednego, zagranicznego systemu ERP w całej grupie. Jednak dynamiczne i częste zmiany w przepisach prawa pracy oraz podatkowych sprawiły, że w 2020 roku podjęto decyzję o powrocie obszaru kadrowo-płacowego do systemu **enova365**. Wówczas ponownie przeniesiono komplet danych kadrowo-płacowych oraz wdrożono mechanizm dekretacji oparty na podzielnikach kosztów, wraz z eksportem dokumentów księgowych do zagranicznego systemu ERP.

W celu usprawnienia raportowania przygotowano szereg dedykowanych analiz, których wyniki są przekazywane do zewnętrznego systemu ERP. W kolejnych latach rozwiązanie było systematycznie rozwijane, a do systemu **enova365** sukcesywnie dołączano kolejne podmioty organizacyjne.

Obecnie w ramach modułu kadr i płac obsługiwanych jest 14 firm. Aby ujednolicić i zautomatyzować procesy HR, w 2025 roku firma zdecydowała się na wdrożenie pulpitu pracowników. Zoptymalizowano proces workflow odpowiedzialny za obieg e-wnioseków, wdrożono elektroniczną ewidencję czasu pracy (e-RCP)



Rozwiązania te umożliwiają zbiorcze wprowadzanie danych oraz bieżący podgląd informacji kalendarzowych pracowników, znacząco usprawniając zarządzanie czasem pracy w organizacji.



Efekt wdrożenia:



Przyspieszenie pracy i uporządkowanie procesów. Znaczne zwiększenie efektywności pracy oraz usprawnienie naliczania płac, które pomimo zwiększenia, a zatrudnienia, niezmiennie wykonuje taka sama ilość operatorów.

- kompleksowa obsługa kadr i naliczania wynagrodzeń
- płatności elektroniczne
- mechanizm eksportu do zewnętrznego systemu finansowo-księgowego
- elektroniczna obsługa wniosków urlopowych i czasu pracy
- integracja z systemem BI
- ułatwione raportowanie

Opinia klienta:



Klient był bardzo zadowolony ze współpracy oraz przebiegu wdrożenia. Proces realizacji przebiegł sprawnie i zgodnie, a cały projekt spełnił oczekiwania zespołu. W efekcie rozwiązanie zostało dobrze przyjęte i ocenione jako wartościowe wsparcie dla organizacji.



Informacje formalne:



Klient wyraził zgodę na publikację niniejszego case study. Treść materiału została zaakceptowana zarówno przez klienta, jak i partnera wdrożeniowego. Prezentowane informacje nie zawierają danych poufnych ani wrażliwych i mogą zostać wykorzystane w celach informacyjnych oraz marketingowych.

