

Case Study

Wdrożenie systemu enova365

W firmie



KAEFER

tradiss
TECHNIKA KOMPUTEROWA

Autoryzowany Partner

enova365
dla biznesu

Klient i jego potrzeby

Firma **KAEFER S.A.** to polska spółka należąca do globalnego dostawcy usług technicznych dla przemysłu, budownictwa, sektora offshore i morskiego. Specjalizuje się w izolacjach przemysłowych, pracach rusztowaniowych, antykorozji, ochronie powierzchni, pasywnej ochronie przeciwpożarowej, rozwiązaniach dostępowych oraz usługach elektro-mechanicznych.

Bogate doświadczenie i silna pozycja rynkowa firmy są efektem wieloletniej tradycji – jej korzenie sięgają 1947 roku, kiedy rozpoczął się rozwój rynku termicznych izolacji przemysłowych w Polsce. Dzisiejsza KAEFER S.A. powstała w wyniku połączenia dwóch siostrzanych spółek: TERMOIZOLACJA S.A. i IZOKOR Płock S.A., co pozwoliło połączyć potencjał i kompetencje obu organizacji.



Klient i jego potrzeby

Mimo różnorodności działalności i zaawansowanego systemu zarządzania, firma napotkała istotne problemy związane z dopasowaniem systemu ERP do specyfiki polskiego rynku oraz własnych potrzeb.

Wcześniej posiadany system ERP okazał się niedostosowany do dynamicznie zmieniających się polskich przepisów, co powodowało opóźnienia w realizacji kluczowych procesów administracyjnych. Dodatkowo, jego wysoki koszt utrzymania znacząco obciążał budżet operacyjny firmy. Brak modułu samoobsługi pracowniczej zmuszał pracowników do korzystania z tradycyjnych metod wymiany dokumentów, w tym międzynarodowych, co generowało dodatkowe koszty i wydłużało czas obiegu dokumentacji. Te ograniczenia hamowały elastyczność operacyjną i ograniczały zdolność firmy do szybkiego reagowania na zmiany rynkowe.

W obliczu tych wyzwań oraz rosnących potrzeb organizacyjnych, firma **KAEFER S.A.** zdecydowała się na wdrożenie systemu enova365 jako rozwiązania, które miało na celu usprawnienie procesów biznesowych i technologicznych



Wdrożone moduły **enova365** w wersji wielofirmowej platynowej

W ramach wdrożenia systemu **enova365** zaimplementowano szereg modułów i rozszerzeń, które usprawniły kluczowe procesy kadrowo-płacowe oraz obieg dokumentów w organizacji. Rozwiązanie to umożliwiło automatyzację i optymalizację operacji związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz procesami administracyjnymi.





Moduł Kadry i Płace

Moduł ten został wdrożony w celu usprawnienia procesów związanych z zarządzaniem personelem i naliczaniem wynagrodzeń. Kluczowe elementy konfiguracji obejmowały:

- Definiowanie i konfigurację elementów wynagrodzenia, w tym dodatków automatycznych, wyliczanych za pomocą zdefiniowanych algorytmów.
- Zautomatyzowane mechanizmy importu danych o nieobecnościach pracowników bezpośrednio z systemu PUE ZUS, co znacznie usprawniło proces zarządzania absencjami.
- Ewidencję danych kadrowych, obejmującą kompleksowe zarządzanie danymi personalnymi.
- Automatyzację naliczania wynagrodzeń zapewniającą zgodność z aktualnymi przepisami prawnymi.



Dodatek do modułu Kadry i Płace – „Pracownicy Eksportowi”

Wdrożony dodatek umożliwił kompleksową obsługę pracowników delegowanych za granicę poprzez:

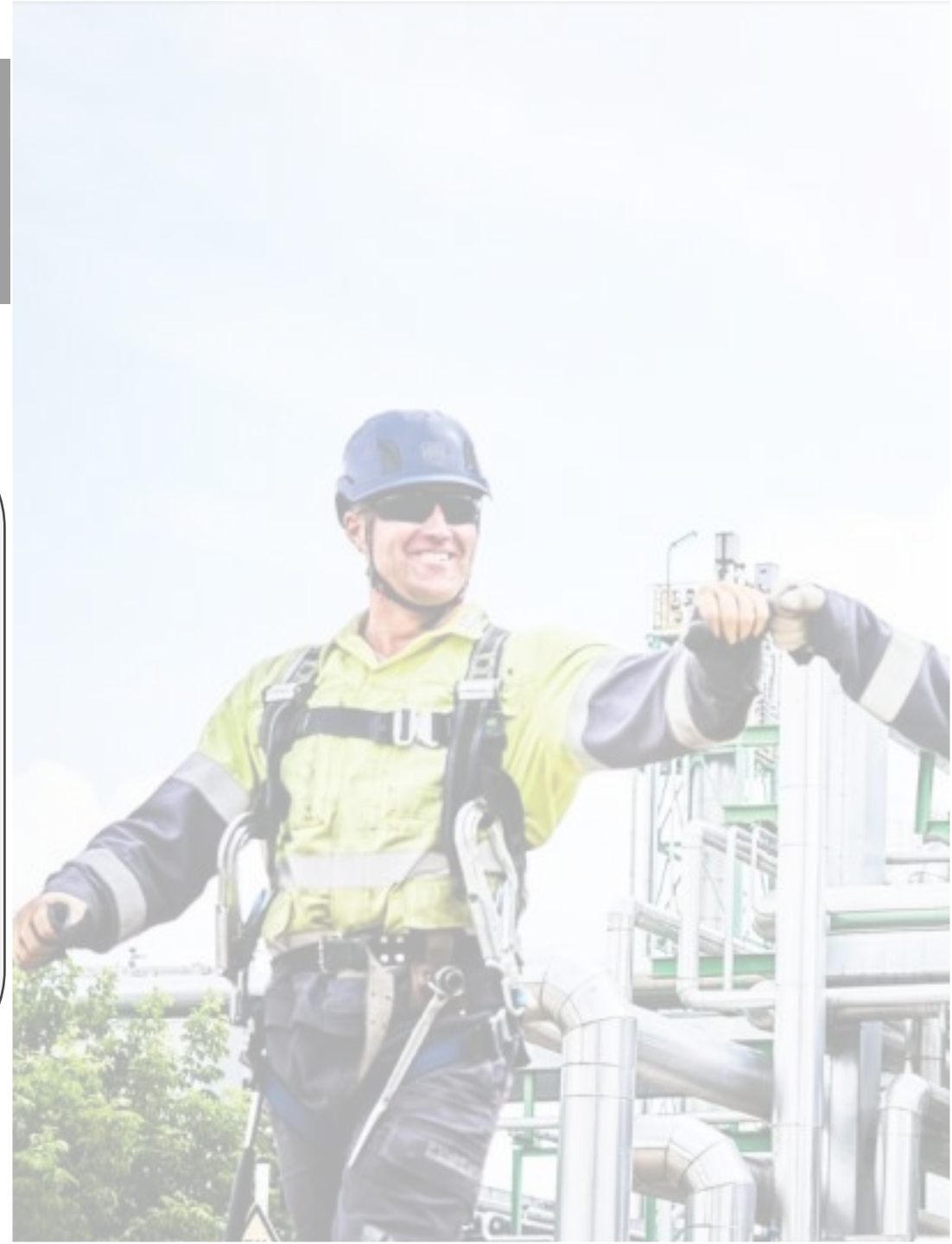
- Konfigurację dodatkowych elementów wynagrodzenia oraz diet, dostosowanych do przepisów dotyczących delegacji międzynarodowych.
- Automatyczne naliczanie wynagrodzeń dla pracowników oddelegowanych, zgodnie z wymaganiami podatkowymi i ubezpieczeniowymi obowiązującymi w kraju delegowania.

Dzięki zastosowanym rozwiązaniom system **enova365** w znacznym stopniu usprawnił zarządzanie procesami kadrowymi oraz obiegiem dokumentów w organizacji. Automatyzacja kluczowych operacji pozwoliła na zwiększenie efektywności, eliminację błędów oraz poprawę komfortu pracy zarówno dla działu HR, jak i dla pracowników oraz kadry menedżerskiej.

Pulpity Pracownika i Kierownika

Zaimplementowanie tego modułu pozwoliło na cyfryzację i optymalizację procesów obiegu wniosków pracowniczych oraz usprawnienie komunikacji pomiędzy pracownikami, kadram kierowniczą oraz działem HR. Wdrożone funkcjonalności obejmowały:

- Konfigurację e-wniosków pracowniczych, w tym wniosków urlopowych, delegacyjnych oraz wniosków o premie i inne dodatki płacowe.
- Zdefiniowanie oczekiwanego obiegu dokumentów w systemie zgodnie z wewnętrzną strukturą organizacyjną firmy, co zapewniło płynność akceptacji i rozpatrywania wniosków.



Wykorzystane dedykowane rozwiązania autorstwa Tradiss

Dzięki wdrożonym rozwiązaniom firma uzyskała znaczne usprawnienia w zarządzaniu procesami kadrowymi, minimalizując ryzyko błędów i poprawiając efektywność działania systemu **enova365**.






Moduł Kadry i Płace

- ✓ Autorskie rozszerzenia usprawniające kontrolę wprowadzanych danych przez kierowników.
- ✓ Mechanizm szczegółowego podziału kosztów według projektów.
- ✓ Dodatkowe raporty wynagrodzeń wymagane do wyliczenia podatków zagranicznych.
- ✓ Algorytmy automatycznie rozliczające czas pracy zgodnie z regulacjami obowiązującymi w krajach delegowania pracowników.
- ✓ Dodatkowe limity urlopowe i nieobecności zagraniczne wraz z powiązаныmi elementami wynagrodzenia oraz algorytmami naliczającymi te limity w sposób automatyczny.

Wykorzystane dedykowane rozwiązania autorstwa Tradiss

Dzięki wdrożonym rozwiązaniom firma uzyskała znaczne usprawnienia w zarządzaniu procesami kadrowymi, minimalizując ryzyko błędów i poprawiając efektywność działania systemu **enova365**.

Pulpity Pracownika i Kierownika

-  Rozszerzone zestawienie czasu pracy umożliwiające precyzyjną ewidencję i kontrolę czasu pracy, nadgodzin, projektów oraz wybranych nieobecności przez kierowników.
-  Dodatkowe listy umożliwiające wprowadzanie diet bezpośrednio z poziomu Pulpitu Kierownika.
-  Dodatkowe e-wnioski grupowe dotyczące dodatków i premii z wielostopniowym procesem akceptacji.
-  Zestawienie szacunkowych kosztów według projektów, które umożliwia kierownikom precyzyjną kontrolę wydatków.
-  E-wnioski obsługujące zagraniczne nieobecności na Pulpicie Pracownika.

Korzyści z wdrożenia **enova365**

Redukcja kosztów przesyłek pocztowych

Dzięki wdrożeniu modułów Pulpitu Pracownika i Pulpitu Kierownika firma znacznie ograniczyła wydatki związane z tradycyjną korespondencją. Proces wymiany informacji między kierownikami budów a działem Kadr i Płac został w większości zdigitalizowany, co usprawniło komunikację i skróciło czas obiegu dokumentów.

Większa kontrola ewidencji czasu pracy

System enova365 pozwolił na dokładniejsze monitorowanie czasu pracy pracowników. Dodatkowo umożliwił rozliczanie kosztów według poszczególnych projektów, co poprawiło przejrzystość finansową i ułatwiło planowanie zasobów.

Automatyzacja procesów kadrowo-płacowych

Dzięki wdrożeniu enova365 wiele rutynowych czynności zostało zautomatyzowanych, co pozwoliło zminimalizować ryzyko błędów oraz skrócić czas realizacji kluczowych zadań administracyjnych. Efektem jest szybsza obsługa pracowników i większa efektywność działania całego działu kadr.

Korzyści z wdrożenia **enova365**

Optymalizacja kosztów utrzymania systemu

Nowe rozwiązanie pozwoliło znacząco zmniejszyć koszty obsługi systemu IT. Jednocześnie enova365 gwarantuje pełną zgodność z obowiązującymi w Polsce przepisami, co eliminuje ryzyko opóźnień czy problemów związanych z aktualizacją prawa.

Zwiększenie efektywności organizacji

Wdrożenie enova365 przyniosło nie tylko oszczędności finansowe, ale również poprawiło komfort pracy zespołu i usprawniło zarządzanie kapitałem ludzkim. Firma zyskała nowoczesne narzędzie, które wspiera dalszy rozwój i umożliwia szybkie reagowanie na zmieniające się warunki rynkowe.



Tradiss Piotrowski-Iwaniuk Spółka Jawna

40-403 Katowice, ul. Oswobodzenia 1

telefony +48 607 062 023

NIP: 644-051-04-70

Regon: 003594336

www.tradiss.pl