

**tradiss**  
TECHNIKA KOMPUTEROWA



# Case Study

Wdrożenie systemu enova365 w firmie:

MARTEX LOGISTICS SP. Z O.O.



# O firmie:

Martex Logistics jest częścią grupy **MARTEX Sp. z o.o.** ([MARTEXTRUCK.PL](http://MARTEXTRUCK.PL)) jednego z największych w kraju dystrybutorów części zamiennych do samochodów ciężarowych i autobusów.

Podstawową jej działalnością jest obsługa Magazynu Centralnego Martex o powierzchni 45 000 m<sup>2</sup> zlokalizowanego w Będzinie. Firma na dzień dzisiejszy zatrudnia ok 180 pracowników etatowych. Współpracuje również z agencjami pracy, które w zależności od bieżącego zapotrzebowania wspomagają firmę pracownikami tymczasowymi.





## Potrzeby klienta względem systemu ERP:

Klient zgłosił potrzebę skutecznego monitorowania i ewidencji czasu pracy pracowników etatowych oraz agencyjnych. Celem było uzyskanie bieżącej kontroli nad obecnością oraz godzinami pracy personelu, co miało przetożyć się na lepsze planowanie zasobów oraz zwiększenie efektywności operacyjnej.

## Sytuacja przed wdrożeniem

Wraz z dynamicznym rozwojem działalności i rozbudową struktur organizacyjnych, firma **Martex Logistics** dostrzegła konieczność usprawnienia procesów związanych z ewidencją i rozliczaniem czasu pracy.

Dotychczasowe rozwiązania nie zapewniały bieżącej kontroli nad obecnością pracowników etatowych jak i agencyjnych, co utrudniało planowanie zasobów ludzkich.

Brak integracji systemów powodował konieczność ręcznego wprowadzania danych, co zwiększało ryzyko błędów i generowało straty czasowe.

Potrzeba wdrożenia systemu ERP nie wynikała z zastępowania poprzedniego narzędzia, a z konieczności wdrożenia nowoczesnego rozwiązania, które umożliwiłoby pełną automatyzację procesów kadrowych.

**Kluczowymi oczekiwaniami były:**

- integracja z systemami zewnętrznymi,
- większa efektywność rozliczania czasu pracy
- podniesienie jakości i precyzji danych kadrowych.



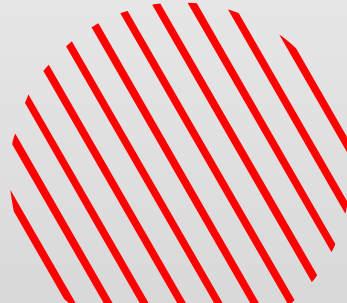




# Proces wyboru systemu ERP

Decydując się na wdrożenie nowoczesnego systemu ERP, firma **Martex Logistics** przeprowadziła gruntowną analizę dostępnych rozwiązań na rynku. Główne kryteria wyboru obejmowały elastyczność systemu, możliwość integracji z innymi narzędziami oraz doświadczenie dostawcy w realizacji podobnych wdrożeń.

W wyniku analizy zdecydowano się na enova365, ze względu na jego szeroką funkcjonalność w obszarze kadrowo-płacowym oraz możliwość rozbudowy o kolejne moduły w przyszłości. Partnerem wdrożeniowym została firma **Tradiss Piotrowski-Iwaniuk**, jeden z czołowych autoryzowanych dystrybutorów systemu enova365.



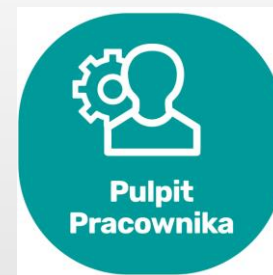
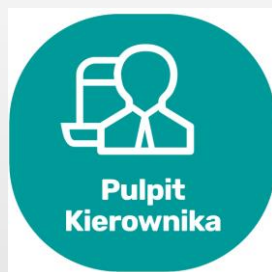
## Zaproponowane rozwiązanie:

W odpowiedzi na potrzeby klienta wdrożono zintegrowane rozwiązanie oparte na systemie ERP enova365, obejmujące moduły **Kadry i Płace** oraz **Pulpity Pracownika i Kierownika**.

Kluczowym elementem projektu była automatyzacja zarządzania czasem pracy poprzez wykorzystanie modułów: **Harmonogramu zadań** oraz enova365 **WebAPI**.



## Wdrożone moduły enova365 w wersji platynowej



# Wyzwania we wdrożeniu



## Analiza przedwdrożeniowa i konfiguracja systemu

Realizacja projektu przebiegała w kilku uporządkowanych etapach. Na początku przeprowadzono szczegółową analizę potrzeb klienta, której celem była identyfikacja kluczowych procesów oraz oczekiwań poszczególnych działów firmy.

Kolejnym krokiem była konfiguracja systemu enova365 Kadry i Płace oraz Pulpitów Pracownika i Kierownika, z uwzględnieniem specyfiki działalności **Martex Logistics**. Szczególną uwagę poświęcono opracowaniu mechanizmu rozliczania czasu pracy oraz integracji z Systemem Kontroli Dostępu.



## Szkolenia i współpraca zespołów

Równoległe z konfiguracją systemu prowadzono szkolenia dla użytkowników końcowych, aby zapewnić im komfort pracy z nowym narzędziem. Zespół wdrożeniowy Tradiss odpowiadał za koordynację techniczną wszystkich działań, natomiast po stronie klienta kluczową rolę odegrały działy kadr i IT, które aktywnie wspierały proces wdrożenia na każdym etapie.



## Testy i uruchomienie produkcyjne

Po zakończeniu konfiguracji przeprowadzono testy funkcjonalne poprawności działania systemu. Dzięki pozytywnym wynikom tych działań możliwe było uruchomienie systemu w trybie produkcyjnym i rozpoczęcie codziennej pracy z nowym rozwiązaniem.



# Efekty wdrożenia



## Usprawnienie zarządzania czasem pracy

Przed wdrożeniem dane dotyczące obecności pracowników były co prawda pozyskiwane z Systemu Kontroli Dostępu, jednak miały one postać surową, nieprzetworzoną i niezaokrągloną, co utrudniało ich dalsze wykorzystanie w rozliczeniach kadrowo-płacowych. Dodatkowo, dostęp do tych informacji nie był intuicyjny ani wygodny, co wpływało na czasochłonność i zwiększało ryzyko pomyłek przy interpretacji danych.



## Minimalizacja błędów administracyjnych

Zautomatyzowanie procesu przesyłania i przetwarzania danych przyniosło szereg korzyści. Wylimitowano konieczność manualnej obróbki informacji, co znacząco skróciło czas potrzebny na przygotowanie rozliczeń oraz zredukowało liczbę potencjalnych błędów. Bezpośrednim efektem tej zmiany była poprawa jakości i dokładności danych kadrowo-płacowych, a tym samym wzrost ich spójności i wiarygodności.



## Przejrzysty proces planowania

Automatyzacja wpłynęła również na poprawę przejrzystości i organizacji procesu planowania czasu pracy. Dział kadr zyskał natychmiastowy dostęp do rzetelnych, aktualnych danych w bardziej przyjaznym i intuicyjnym środowisku, co znacząco ułatwiło podejmowanie decyzji oraz prowadzenie ewidencji. Planowanie grafików stało się szybsze, bardziej efektywne i mniej podatne na błędy.



## Wzrost efektywności działu HR

Najbardziej wymiernym rezultatem wdrożenia było znaczące skrócenie czasu ewidencjonowania i rozliczania czasu pracy, zarówno pracowników etatowych jak i agencyjnych. Ta oszczędność przełoża się na zwiększenie efektywności pracy całego działu HR, pozwalając zespołowi skupić się na zadaniach o wyższej wartości dla organizacji.

# Korzyści z integracji:



Dwukierunkowy przepływ danych – informacje o wejściach i wyjściach pracowników automatycznie trafiają do systemu ERP.



Automatyczne rozliczanie czasu pracy – dane z Systemu Kontroli Dostępu są podstawą do wyliczeń nadgodzin, absencji oraz innych składników rozliczeń pracowniczych.



Znaczne skrócenie czasu rozliczeń – proces ewidencjonowania obecności został istotnie skrócony.



Większa dokładność danych – automatyczne przesyłanie informacji minimalizuje ryzyko pomyłek.



Lepsza kontrola nad zasobami ludzkimi – kadra kierownicza uzyskała dostęp do aktualnych informacji o czasie pracy zespołów.





# Korzyści po wdrożeniu

Wdrożenie systemu enova365 przyniosło firmie **Martex Logistics** szereg wymiernych korzyści operacyjnych. Przede wszystkim zwiększyło się tempo obsługi procesów kadrowo-płacowych, co pozwoliło na lepsze wykorzystanie zasobów ludzkich. Automatyzacja ograniczyła liczbę błędów, a integracja z systemem rejestracji czasu pracy pozwoliła na sprawniejsze rozliczanie godzin zarówno pracowników etatowych jak i agencyjnych. Z perspektywy strategicznej firma zyskała narzędzie, które umożliwia szybki dostęp do precyzyjnych danych, wspierając proces podejmowania decyzji. Dzięki elastyczności enova365 system pozostaje skalowalny, co daje możliwość dalszego rozwoju i dostosowania do przyszłych potrzeb organizacji. W efekcie wdrożenie systemu wptynęło na wzrost konkurencyjności firmy na rynku.





## Tradiss Piotrowski-Iwaniuk Spółka Jawna

40-403 Katowice, ul. Oswobodzenia 1

telefony +48 607 062 023

NIP: 644-051-04-70

Regon: 003594336

[www.tradiss.pl](http://www.tradiss.pl)

