

Case Study

WDROŻENIE SYSTEMU enova365

W FIRMIE



tradiss
TECHNIKA KOMPUTEROWA



Klient i jego potrzeby



PHU Elkor to dynamicznie rozwijająca się firma, której działalność koncentruje się na specjalistycznych usługach spedycji i transportu chłodniczego w ramach Unii Europejskiej. Kluczowe kierunki przewozów to Niemcy, Francja, Holandia i Belgia, choć firma realizuje również zlecenia krajowe. Firma zatrudnia około **184** pracowników, w tym **148** doświadczonych kierowców Elkor specjalizuje się w transporcie towarów wymagających zachowania łańcucha chłodniczego, takich jak nabiał, mięso, owoce, warzywa, mrożonki, a także artykułów o wysokiej wartości – m.in. sprzętu RTV, AGD i elektroniki. Dysponuje nowoczesną flotą zestawów chłodniczych o ładowności do 22,5 tony.

W obliczu rosnących wymagań regulacyjnych, w tym przepisów Pakietu Mobilności, firma potrzebowała systemu gwarantującego pełną zgodność z przepisami i wysoką efektywność operacyjną.

Wyzwania i motywacje do zmiany systemu ERP

PHU Elkor, firma działająca w branży transportowej, przez wiele lat korzystała z systemu ERP, który początkowo spełniał podstawowe wymagania biznesowe. Wraz z dynamicznymi zmianami na rynku oraz rozwojem przedsiębiorstwa, dotychczasowe rozwiązanie przestało jednak nadążać za rosnącymi oczekiwaniami oraz zmieniającym się otoczeniem prawnym – szczególnie po wejściu w życie unijnego **Pakietu Mobilności**

Nowe przepisy nałożyły na firmy transportowe szereg obowiązków, m.in.:

- wypłatę wynagrodzenia kierowcom zgodnie z przepisami kraju, w którym realizowany jest przewóz,
- precyzyjną ewidencję czasu pracy z uwzględnieniem przerw i odpoczynków,
- obowiązek organizowania powrotu kierowcy do bazy przynajmniej raz na cztery tygodnie.

Dotychczasowy system nie pozwalał na automatyczne rozliczanie: kosztów wynagrodzeń, diet dodatków oraz czasu pracy w zgodzie z nowymi regulacjami, co mogło doprowadzić do licznych błędów, zwiększonego ryzyka kar finansowych i obciążenia pracą działu administracji i kadr.



**Pakiet Mobilności
w enova365**

Wyzwania i motywacje do zmiany systemu ERP

Oprócz braku zgodności z przepisami, firmie doskwierały również inne ograniczenia:

- częste zmiany przepisów krajowych i unijnych, których system nie nadążał aktualizować,
- ograniczone możliwości integracji i automatyzacji procesów,
- wysokie koszty utrzymania i serwisowania,
- konieczność ręcznego wprowadzania danych, co obniżało efektywność pracy.

Konsekwencją tych problemów było: zwiększone ryzyko błędów oraz rosnące koszty operacyjne. Konieczne było znalezienie sposobu, który pozwoliłby tego uniknąć oraz wyeliminować ewentualne opóźnienia w realizacji procesów kadrowo-płacowych w przyszłości. W związku z tym firma rozpoczęła intensywne poszukiwania nowoczesnego i elastycznego rozwiązania ERP. Firma rozpoczęła więc intensywne poszukiwania nowoczesnego i elastycznego rozwiązania ERP.



Proces wyboru nowego systemu

PHU Elkor rozważał kilka systemów ERP dostępnych na rynku. Kluczowymi kryteriami wyboru były:

- zgodność z Pakietem Mobilności,
- możliwość integracji z używanym już w firmie systemem 4Trans,
- elastyczność konfiguracji oraz wsparcie ze strony dostawcy.

Ostateczny wybór padł na system **enova365**, rekomendowany przez Autoryzowanego Partnera – firmę Tradiss Piotrowski-Iwaniuk Spółka Jawna.

Przed decyzją wdrożeniową Tradiss przeprowadził dokładną analizę potrzeb **PHU Elkor** oraz zaprezentował pełne możliwości systemu podczas dedykowanej prezentacji funkcjonalności systemu.



Zakres oraz przebieg wdrożenia systemu enova365

Proces wdrożenia systemu enova365 rozpoczął się od analizy przedwdrożeniowej. Celem analizy było zidentyfikowanie krytycznych obszarów działalności oraz potrzeb specyficznych dla branży transportowej. W kolejnym etapie zaprezentowano możliwości systemu enova365, a następnie przygotowano plan wdrożenia podzielony na kilka etapów.

Zakres wdrożenia objął kluczowe moduły:

- **Kadry i Płace** – umożliwiające kompleksowe zarządzanie wynagrodzeniami,
- **Pracownicy Eksportowi** – służący do rozliczania kierowców pracujących za granicą,
- **Czas Pracy (XML)** – do automatycznego importu danych z urządzeń tachograficznych,
- **4Trans (Tachoscan)** – dla zapewnienia zgodności z czasem jazdy i odpoczynku,
- **Eksporty Dekretów List Płac** – dla płynnej integracji z księgowością zewnętrzną,
- **Pakiet Mobilności** – odpowiadający na wymagania wynikające z prawa unijnego.



Zakres oraz przebieg wdrożenia systemu enova365

Każdy z zaproponowanych oraz wdrożonych modułów odpowiadał na konkretną potrzebę klienta – np. moduł 4Trans pozwolił na automatyzację przetwarzania danych z tachografów, co wcześniej wykonywano ręcznie.

Proces wdrożenia trwał łącznie około trzech miesięcy i przebiegał etapami:

1. **Etap przygotowawczy** – analiza procesów, migracja danych kadrowych i płacowych.
2. **Etap implementacji** – konfiguracja modułów: Kadry i Płace, Pracownicy Ekspertowi, Czas Pracy (import danych z plików XML), 4Trans (Tachoscan), Eksperty Dekretów List Płac oraz Pakiet Mobilności.
3. **Etap testów i szkoleń** – testowanie integracji, szkolenia dla użytkowników końcowych.
4. **Start produkcyjny** – uruchomienie systemu i bieżące wsparcie.

Firma Tradiss zapewniała pełne wsparcie merytoryczne i techniczne, a także przygotowała zestaw raportów i mechanizmów dostosowanych do specyfiki Elkoru, m.in. rejestr wydań odzieży roboczej z przypisaniem ryczałtów czy niestandardowe algorytmy wynagrodzeń dla kierowców pracujących w różnych systemach czasu pracy.



Integracja z systemem 4Trans i obsługa Pakietu Mobilności

Dzięki integracji enova365 z programem 4Trans, umożliwiono automatyczne importowanie informacji o **dietach, dodatkach i czasie pracy kierowców.**

To rozwiązanie:

- znacząco zmniejszyło liczbę błędów związanych z ręcznym wprowadzaniem danych,
- przyspieszyło pracę działu kadr i płac,
- zapewniło zgodność z unijnymi przepisami, w tym z Pakietem Mobilności,
- zwiększyło efektywność i bezpieczeństwo procesów kadrowo-płacowych.



Dzięki integracji z 4Trans, dane z tachografów są automatycznie przetwarzane i wykorzystywane do naliczania diet i dodatków zgodnie z przepisami Pakietu Mobilności. Wprowadzenie dedykowanych algorytmów wynagrodzeń oraz rejestru odzieży roboczej pozwoliło na lepszą kontrolę kosztów i uproszczenie ewidencji.

Jak podkreśla kierownik działu kadr i Płac:

„Dzięki enova365 zyskailiśmy nie tylko zgodność z przepisami, ale też realne oszczędności czasu i większy komfort pracy.”

Wdrożenie enova365 okazało się nie tylko odpowiedzią na problemy operacyjne, ale też strategicznym krokiem w kierunku cyfryzacji i dalszego rozwoju firmy.

Najważniejsze korzyści z wdrożenia enova365

enova365 Kadry Płace i HR



Rozwiązania dedykowane – współpraca z Tradiss

W ramach wdrożenia systemu, klient otrzymał również szereg rozwiązań dopasowanych do swojej specyfiki:

przygotowanie niestandardowych algorytmów wynagrodzeń, uwzględniających zróżnicowane formy zatrudnienia i dodatki branżowe,

stworzenie mechanizmu rejestracji wydań odzieży roboczej i przypisanych do nich ryczałów,

pełna integracja systemu z zewnętrzną księgowością, dzięki możliwości eksportu dekretów list płac.

opracowanie weryfikatorów danych kadrowych, minimalizujących ryzyko błędów,

przygotowanie zestawu dedykowanych raportów i analiz danych w Excelu oraz wersji drukowanej,

Wdrożenie systemu enova365 przyniosło firmie PHU Elkor szereg realnych i wymiernych korzyści:

- automatyzacja wielu procesów administracyjnych i kadrowych,
- znaczne ograniczenie **błędów ludzkich** w dokumentacji i naliczaniu wynagrodzeń,
- **zgodność rozliczeń płacowych z aktualnymi przepisami**, w tym z wymaganiami Pakietu Mobilności,
- możliwość **elastycznego dostosowania systemu** do indywidualnych potrzeb firmy,
- usprawnienie komunikacji między działami oraz zewnętrznymi systemami (np. 4Trans, księgowość).

Dzięki wdrożeniu systemu enova365 firma PHU Elkor zyskała stabilne, elastyczne i zautomatyzowane środowisko pracy.

System zapewnia bezpieczeństwo w zakresie zgodności z przepisami, a jego skalowalność pozwala planować kolejne etapy cyfryzacji.

Firma zamierza dalej rozwijać integracje systemowe oraz optymalizować procesy administracyjne, korzystając z rosnących możliwości enova365.

Najważniejsze korzyści z wdrożenia enova365

enova365 Kadry Płace i HR





Tradiss Piotrowski-Iwaniuk Spółka Jawna

40-403 Katowice, ul. Oswobodzenia 1
telefony +48 607 062 023
NIP: 644-051-04-70
Regon: 003594336

www.tradiss.pl