



O firmie



Alior Bank to ogólnopolski bank uniwersalny, obsługujący wszystkie segmenty rynku w ramach dwóch pionów: detalicznego i biznesowego. W swojej działalności łączy zasady tradycyjnej bankowości z innowacyjnymi rozwiązaniami, dzięki którym systematycznie wzmacnia pozycję rynkową i wyznacza nowe kierunki rozwoju polskiej bankowości.

Wyzwania postawione przed systemem

(...) jesteśmy instytucją dysponującą najnowocześniejszymi systemami informatycznymi i operacyjnymi, która dynamicznie się rozwija dzięki m.in. wprowadzaniu najlepszych dostępnych rozwiązań IT... – Robert Midura Dyrektor Obszaru Operacji

Firma rozpoczynając swoją działalność poszukiwała systemu nowoczesnego, elastycznego i wydajnego do prowadzenia kadr i płac. Po kilku prezentacjach różnych systemów wybór padł na enova. Główne wyzwania z jakimi się spotkaliśmy:

- Alior Bank S.A. w okresie wdrożenia był firmą na etapie formowania swojej struktury co przekładało się bezpośrednio na ciągłe zmiany organizacyjne. Powodowało to zmiany w rozwiązaniach stanowiących fundament wdrożenia. Implementowane rozwiązanie musiało zagwarantować możliwości szybkich zmian (często o 180 stopni) bez utraty wprowadzanych już danych i bez przestoju w pracy.
- wdrażane rozwiązanie należało zintegrować z istniejącą infrastrukturą informatyczną i działającym już zapleczem oprogramowania, ze szczególnym uwzględnieniem procedur bardzo wysokiego bezpieczeństwa danych.

Rozwiązanie

Wdrożenie, oprócz enova Kadry i Płace w wersji latynowej obejmowało wykonanie oprogramowania realizującego następującą funkcjonalność:

- ekstrakt danych do Hurtowni Danych w określonej, definiowalnej strukturze z możliwością automatycznego umieszczania danych na serwerze ftp,
- ekstrakt przelewów wykonywanych w enova do centralnego programu zarządzającego przelewami
- ekstrakt danych księgowych w postaci gotowych dekretów zapisywanych bezpośrednio w bazie programu księgowego pracującego na bazie Oracle,
- wykonanie oprogramowania do zarządzania szkoleniami, planowanie szkoleń, oceny szkolonych i szkolących, rozliczenie automatyczne szkoleń wg różnych kryteriów, sprawozdawczość dotycząca organizacji i rozliczania szkoleń,

- wykonanie szeregu analiz rozszerzających podstawową funkcjonalność enova,

W związku z mocnym zaangażowaniem Alior Banku w ochronę środowiska i promowaniem idei zielonego banku, głównym założeniem było wyeliminowanie całego obiegu papierowego na każdym etapie procesu przetwarzania danych. Wszystkie wykonane analizy zostały przygotowane tak, aby wyniki przechowywane były w formie elektronicznej a nie papierowej. Dodatkowo powstała konieczność utworzenia oprogramowania, którego zadaniem było utworzenie rozbudowanych pasków wypłat każdego pracownika. Paski umieszczono na dedykowanym serwerze, a dalej pojawiały się w intranecie, jako dokumenty w formie elektronicznej udostępniane pracownikom.

Ze względu na dużą ilość przetwarzanych danych każde z wymienionych rozwiązań posiadało możliwość pracy automatycznej wyzwalanej określonym zdarzeniem.



Rezultaty

Wdrożenie pozwoliło na pełne i płynne zarządzanie działem kadr i płac oraz działem szkoleń. Dzięki wprowadzonym rozwiązaniom udało się zachować płynność przekazywanych informacji trafiających do działu HR. Wykonane oprogramowanie, poprzez swoje mechanizmy automatyzacji pracy, gwarantuje terminowe i bezbłędne przekazywanie danych do pozostałych działów firmy. Automatyczne elektroniczne paski wypłat umożliwiają dotarcie pasków do wszystkich pracowników zaraz po naliczeniu list płac, w możliwie najkrótszym czasie. Bardzo istotnym osiągnięciem jest wpisanie się całego rozwiązania w ogólny proekologiczny trend firmy i wyeliminowanie dokumentów papierowych.

Z perspektywy wielomiesięcznego użytkowania modułu HR systemu enova możemy potwierdzić trafność dokonanego przez nas wyboru. - Robert Midura Dyrektor Obszaru Operacji.