

payroll360

Payroll 360**Wdrożone moduły: enova365 Kadry i płace Obszar Ocen pracowniczych****CHARAKTERYSTYKA FIRMY:**

Payroll360 to projekt od ponad 19 lat konsekwentnie realizowany przez zespół specjalistów i ekspertów w zakresie administracji kadr i płac oraz outsourcingu zatrudnienia. Jest laureatem Europejskiego Certyfikatu Jakości Roku w kategorii usługa. Usługa certyfikowana jest przez TUV NORD w zakresie Jakości i Bezpieczeństwa Informacji. U jednego z klientów Payroll 360 zostało przeprowadzone wdrożenie w obszarze ocen pracowniczych. W firmie tej znajduje się 208 pracowników. Wdrożone zostały 3 stanowiska.

WYZWANIA POSTAWIONE PRZED SYSTEMEM:

- wyzwaniem było stworzenie mechanizmu, który pozwalałby na szybkie i proste dodawanie ocen, do których miałby dostęp każdy pracownik, kierownik i dyrektor,
- stworzenie powiadomień dotyczących ocen, o ich zatwierdzeniu, wystąpieniu błędu przy wypełnianiu czy przeterminowaniu,
- wcześniej wszystkie oceny były wypełniane papierowo, ciężko było zebrać dane do szybkiej analizy i stworzenia zestawień, potrzebne było stworzenie możliwości przechowywania danych o ocenach w bazie, z których w łatwy sposób można stworzyć zestawienie,
- ułatwienie pracownikowi wypełniania ocen, za pomocą zawarcia w każdym arkuszu informacji o błędnym wypełnieniu arkusza.

ROZWIĄZANIE:

Na liście pracowników dodano tabele, którą przierzucamy do Excela, gdzie tworzony jest arkusz z danymi źródłowymi i danymi pracowników, gotowymi do wczytania w enovie. Arkusze zostały przerobione w taki sposób, aby można je było tworzyć hurtowo. Do arkusza samooceny automatycznie tworzy się arkusz oceny kierownika. Cały proces tworzenia oceny został znacznie skrócony. W module ocen pracowniczych zostały zmienione formatki ocen oraz zostały dodane usprawnienia dokładnie według potrzeb klienta. Zmodyfikowany został proces polegający na tym, że kierownik nie widzi swojego arkusza oceny dopóki pracownik nie dokona samooceny. Po zaakceptowaniu samooceny

kierownik dostaje powiadomienie. Rozwiązanie to zostało przygotowane poprzez Task który zmienia flagę na arkuszu samooceny po jej zatwierdzeniu oraz modyfikacji procesu ocen pracowniczych. Dodany został wymóg uzasadnienia oceny na arkuszach ocen, gdy ocena jest mniejsza bądź równa 1,5 lub większa bądź równa 4,5. Rozwiązania te zostały przygotowane za pomocą Tasków oraz weryfikacji tranzycji.

KORZYŚCI:

- po modyfikacjach wszystkie dane o ocenach znajdują się w bazie, dlatego czas tworzenia zestawień na polecenie przełożonego zajmuje znacznie mniej czasu,
- łatwość przygotowywania zbiorczych ocen,
- wymóg uzasadnienia oceny pozwala na rzetelne wystawianie noty wraz z informacją dotyczącą powodu takiego wyboru,
- ułatwienie na ocenie pracowniczej, na zakładce Oceniani dodano pole Oceniający, dzięki któremu po uzupełnieniu pola tworzą się arkusze dla danego pracownika,
- komunikaty o występujących błędach, które wskazują użytkownikowi, co dokładnie podlega poprawie.

FIRMA WDRAŻAJĄCA

Autoryzowany Partner



Informatyczna Obsługa Firm

www.bitcom.com.pl